РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ДУБОВСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«БАРАБАНЩИКОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

АДМИНИСТРАЦИЯ БАРАБАНЩИКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 июля 2023 г. № 61 х. Щеглов

|  |
| --- |
|  |

Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок

заработной платы работников муниципального учреждения Барабанщиковского сельского поселения, технического и обслуживающего персонала органа местного самоуправления Барабанщиковского сельского поселения

В соответствии с Решением Собрания депутатов Барабанщиковского сельского поселения от 10.10.2008 №152 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Барабанщиковского сельского поселения», пунктом 12 Решения Собрания депутатов Барабанщиковского сельского поселения от 10.10.2008 №150 «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органа местного самоуправления Барабанщиковского сельского поселения, и обслуживающего персонала органа местного самоуправления Барабанщиковского сельского поселения» Администрация Барабанщиковского сельского поселения постановляет:

1. Увеличить с 1 октября 2023 г. в 1,055 раза:

1.1. Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, ставок заработной платы рабочих муниципального учреждения культуры Барабанщиковского сельского поселения.

1.2. Размеры должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала органа местного самоуправления Барабанщиковского сельского поселения.

2. Сектору экономики и финансов Администрации Барабанщиковского сельского поселения (Грузденко Т.В.) производить финансирование расходов в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Барабанщиковского сельского поселения Дубовского района на соответствующий финансовый год и плановый период.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

Барабанщиковского сельского поселения С.Ф. Ващенко