РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ДУБОВСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«БАРАБАНЩИКОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ БАРАБАНЩИКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РЕШЕНИЕ № 58

от 25 января 2024г х. Щеглов

|  |
| --- |
| **Об оплате труда работников, осуществляющих техническое****обеспечение деятельности органов местного самоуправления Барабанщиковского сельского поселения, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Барабанщиковского сельского поселения** |

 В соответствии с Областным законом от 3 октября 2008 года № 92-ЗС «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области», Собрание депутатов Барабанщиковского сельского поселения

РЕШИЛО:

 1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Барабанщиковского сельского поселения, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Барабанщиковского сельского поселения», согласно приложению.

2.Признать утратившим силу решения Собрания депутатов Барабанщиковского сельского поселения:

-от 10 октября 2008 г. № 150 «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Барабанщиковского сельского поселения, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Барабанщиковского сельского поселения».

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Председатель Собрания депутатов –

глава Барабанщиковского сельского поселения С.В. Чувильдеева

 Приложение

к решению Собрания

 депутатов Барабанщиковского

 сельского поселения

 от 25.01.2024 № 58

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников, осуществляющих техническое**

**обеспечение деятельности органов местного самоуправления Барабанщиковского сельского поселения, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Барабанщиковского сельского поселения**

 **Статья 1. Предмет регулирования настоящего положения**

Настоящее положение устанавливает систему оплаты труда работников, занимающих в органах местного самоуправления Барабанщиковского сельского поселения (далее - муниципальные органы) должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности указанных органов (далее - технический персонал), и работников, осуществляющих обслуживание зданий (помещений), водителей легковых автомобилей, включенных в штатные расписания органов местного самоуправления (далее - обслуживающий персонал).

**Статья 2. Система оплаты труда технического персонала и обслуживающего персонала**

1. Система оплаты труда технического персонала включает в себя:

1) должностные оклады;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда обслуживающего персонала включает в себя:

1) ставки заработной платы;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

3. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к заработной плате технического персонала и обслуживающего персонала устанавливается районный коэффициент (коэффициент).

**Статья 3. Порядок установления должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала**

1. Размеры должностных окладов технического персонала

устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему положению.

 2. Размеры ставок заработной платы обслуживающего персонала устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему положению.

 **Статья 4. Компенсационные выплаты отдельным категориям работников из числа технического персонала и обслуживающего персонала**

Отдельным категориям работников из числа технического персонала и обслуживающего персонала ежемесячно выплачиваются следующие доплаты к должностному окладу, ставке заработной платы:

1) за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений в размере до 12 процентов ставки заработной платы.

Указанная доплата устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах. Условия и порядок выплаты ежемесячной доплаты за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств определяются нормативными правовыми актами соответствующих муниципальных органов;

2) за работу в ночное время работникам, занятым на работе в ночное время (с 22 до 6 часов), в размере 35 процентов часовой ставки заработной платы (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

**Статья 5. Стимулирующие выплаты техническому персоналу и обслуживающему персоналу**

 1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается техническому персоналу к должностному окладу, обслуживающему персоналу - к ставке заработной платы в следующих размерах:

1) работникам из числа технического персонала:

начальнику службы эксплуатации зданий – до 220 процентов должностного оклада;

заместителю начальника службы эксплуатации зданий, заведующим: копировально-множительным бюро, машинописным бюро, старшему инспектору, инспектору территориальной избирательной комиссии первой категории – до 200 процентов должностного оклада;

ведущему инспектору Избирательной комиссии Ростовской области – до 250 процентов должностного оклада;

2) другим категориям работников из числа технического персонала – от 100 до 150 процентов должностного оклада;

3) работникам из числа обслуживающего персонала – до 50 процентов ставки заработной платы.

 Ежемесячная надбавка к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за фактически отработанное время.

Условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы определяются нормативными правовыми актами соответствующих муниципальных органов.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается техническому персоналу в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

 при стаже работы: в процентах

 от 1 года до 5 лет 10

 от 5 до 10 лет 15

 от 10 до 15 лет 20

 свыше 15 лет 30

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы, которые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, включаются в стаж работы для выплаты работникам муниципальных органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, ежемесячной надбавки за выслугу лет.

3. Техническому персоналу и обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:

1) руководителям, ведущим инспекторам Избирательной комиссии Ростовской области, старшим инспекторам, инспекторам территориальной избирательной комиссии первой категории из числа технического персонала – до 50 процентов должностного оклада;

2) другим категориям работников из числа технического персонала – до 25 процентов должностного оклада;

3) рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 1 – 3 разрядам, – до 25 процентов ставки заработной платы;

4) рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 4 – 8 разрядам, и высококвалифицированным рабочим – до 50 процентов ставки заработной платы.

 В пределах утвержденного фонда оплаты труда премирование может также производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений, а также в других случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами соответствующих муниципальных органов.

Техническому персоналу в пределах утвержденного фонда оплаты труда может быть выплачена премия в размере двух должностных окладов по результатам работы за год.

4. Основные показатели премирования определяют право работника технического и обслуживающего персонала на премию. Для работника технического и обслуживающего персонала основными показателями премирования являются качественное и в полном объеме выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции и трудовому договору.

 Премия начисляется частично:

- в случае ненадлежащего исполнения работником технического и обслуживающего персонала функциональных обязанностей;

- несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

Премия не начисляется:

- при наличии неснятого дисциплинарного взыскания;

- при увольнении работника технического и обслуживающего персонала в отчетном периоде по собственному желанию без уважительных причин или за виновные действия.

5. Премирование технического и обслуживающего персонала Администрации Барабанщиковского сельского поселения осуществляется на основании распоряжения Администрации Барабанщиковского сельского поселения.

6. Выплата текущей премии производится в сроки, не позднее месяца, следующего за отчетным.

7. При увольнении работника технического и обслуживающего персонала в отчетном месяце по уважительным причинам (в порядке перевода, в связи с сокращением численности и штатов, в связи с выходом на пенсию по всем основаниям, в связи с призывом на военную службу, поступлением в учебное заведение и др.) премирование производится на общих основаниях.

8. Право на премию по итогам года имеют работники технического и обслуживающего персонала, проработавшие полный календарный год и состоящие на 31 декабря в списочном составе Администрации Барабанщиковского сельского поселения. Право на премию по итогам года имеют также работники технического и обслуживающего персонала, проработавшие не менее шести месяцев и состоящие в списочном составе на 31 декабря.

9. Работники технического персонала - женщины, ушедшие в отчетном году в декретный отпуск, а также вышедшие из отпуска по уходу за ребенком, имеют право на премию по итогам работы за год.

10.Премия техническому персоналу по итогам работы за полный календарный год начисляется в размере двух месячных должностных окладов. Работникам технического персонала, проработавшим не менее шести месяцев в календарном году, премия начисляется пропорционально отработанному времени.

11. При рассмотрении вопроса по выплате премии по итогам года не учитываются факты и случаи лишения (снижения) премий по текущему премированию.

12. Разовое премирование технического и обслуживающего персонала Администрации Барабанщиковского сельского поселения осуществляется на основании распоряжения Администрации Барабанщиковского сельского поселения.

13. Основанием для проведения разового премирования технического и обслуживающего персонала могут являться результаты выполнения разовых и иных поручений особой важности и сложности, знаменательные даты, праздничные дни, установленные ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации.

14. Размер выплаты разовых премий работникам технического и обслуживающего персонала Администрации Барабанщиковского сельского поселения устанавливается распоряжением Администрации Барабанщиковского сельского поселения.

15. Работникам из числа технического персонала выплачивается материальная помощь. Размер, условия и порядок выплаты материальной помощи определяются нормативными правовыми актами соответствующих муниципальных органов.

16. Водителям легковых автомобилей ежемесячно к ставке заработной платы устанавливаются следующие надбавки:

1) за классность водителям легковых автомобилей, имеющим 1-й класс, - в размере 25 процентов, имеющим 2-й класс, - в размере 10 процентов;

2) за безаварийную эксплуатацию автомобиля - в размере до 100 процентов ставки заработной платы. Порядок и условия выплаты указанной надбавки устанавливаются нормативными правовыми актами соответствующих муниципальных органов.

**Статья 6. Увеличение (индексация) должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала**

1. Должностные оклады технического персонала, ставки заработной платы обслуживающего персонала ежегодно увеличиваются (индексируются) в размерах и в сроки, предусмотренные для работников муниципальных учреждений.

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов технического персонала, ставок заработной платы обслуживающего персонала производится нормативными правовыми актами соответствующих муниципальных органов в размерах и в сроки, установленные решением Собрания депутатов Барабанщиковского сельского поселения о бюджете и нормативными правовыми актами Администрации Барабанщиковского сельского поселения.

При увеличении (индексации) должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Месячная заработная плата работника из числа технического и обслуживающего персонала, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

 В случаях, когда месячная заработная плата работника из числа технического и обслуживающего персонала, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, такому работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

 Если работник из числа технического и обслуживающего персонала не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

 **Статья 7. Финансирование расходов на оплату труда технического персонала и обслуживающего персонала**

1. Финансирование расходов на оплату труда технического персонала и обслуживающего персонала осуществляется за счет средств местного бюджета.

2. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов техническому персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы - в размере 18 должностного оклада;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;

3) премии по результатам работы за месяц - в размере 3 должностных окладов;

4) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов;

5) ежемесячная доплата к должностному окладу за работу в ночное время выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6) районного коэффициента (коэффициента) к заработной плате в размере, определяемом с учетом размеров коэффициентов, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты ставок заработной платы обслуживающему персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к ставке заработной платы за интенсивность и высокие результаты работы - в размере 6 ставок заработной платы;

2) премии по результатам работы за месяц - в размере 6 ставок заработной платы;

3) ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля - в размере 12 ставок заработной платы;

4) ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за классность - в размере 3 ставок заработной платы;

5) ежемесячной доплаты к ставке заработной платы уборщикам служебных помещений за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств - в размере 1,2 ставки заработной платы;

6) ежемесячной доплаты к ставке заработной платы за работу в ночное время - в размере 1,7 ставки заработной платы.

7) районного коэффициента (коэффициента) к заработной плате в размере, определяемом с учетом размеров коэффициентов, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников,

осуществляющих техническое обеспечение деятельности

органов местного самоуправления Барабанщиковского

сельского поселения, и обслуживающего персонала

органов местного самоуправления

Барабанщиковского сельского поселения

**Размеры должностных окладов работников, занимающих в органах местного самоуправления Барабанщиковского сельского поселения должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов**

**местного самоуправления Барабанщиковского сельского поселения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей  | Должностной оклад(рублей в месяц)  |
| 1. | Старший инспектор | 5246 |
| 2.  | Инспектор  | 4994 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников,

осуществляющих техническое обеспечение деятельности

органов местного самоуправления Барабанщиковского

сельского поселения, и обслуживающего персонала

органов местного самоуправления

Барабанщиковского сельского поселения

**Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих обслуживание зданий (помещений), водителей легковых автомобилей включенных в штатное расписание органов местного самоуправления Барабанщиковского сельского поселения.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалифика-ционныеразряды | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Высококвали-фицированные рабочие |
| Размер ставки заработной платы(рублей в месяц) | 2900 | 3070 | 3250 | 3450 | 3650 | 3860 | 4080 | 4320 | 4590 |

Примечания:

1. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональными стандартами.

2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартам и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Ставки заработной платы могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.